



## KODEKS PONAŠANJA

OVAJ KODEKS PONAŠANJA ZASNOVAN JE NA VRIJEDNOSTIMA KOMPANIJE. SVRHA JE OSIGURATI DA SVI ZAPOSLENICI, MENADŽERI I RUKOVODNI SLUŽBENICI U OKVIRU KOMPANIJE AGRANA ŽIVE I POSTUPAJU U SKLADU S TIM VRIJEDNOSTIMA I PRINCIPIMA. OVAJ KODEKS OSMIŠLJEN JE TAKO DA PRUŽA ŠIROKO I JASNO RAZUMIJEVANJE PONAŠANJA KOJE SE OČEKUJE OD SVIH NAŠIH ZAPOSLENIKA NA SVIM LOKACIJAMA NAŠEG POSLOVANJA.

AGRANA je opredijeljena ka poslovanju na etičan, zakonit i odgovoran način. AGRANA je stoga ustanovila ovaj Kodeks ponašanja u smislu društvene odgovornosti kao primjenu toga, te je opredijeljena poštivanje ovog kodeksa u svim svojim objektima širom svijeta. AGRANA istovremeno očekuje da će i njeni dobavljači i/ili ugovorni izvođači biti u skladu sa zahtjevima uspostavljenim u ovim politikama. Kao reference u pripremi ovog kodeksa korišteni su priznati standardi iz Univerzalne deklaracije o ljudskim pravima (UDLJP) ili konvencije Međunarodne organizacije rada (MOR). Donji principi pozivaju se na te standarde.

### ZAKONSKA USKLAĐENOST

Sve poslovne aktivnosti kompanije AGRANA moraju biti u skladu sa svim važećim nacionalnim i međunarodnim pravnim zahtjevima i standardima firme AGRANA koji se odnose na zapošljavanje i proizvodnju. AGRANA također u svim svojim poslovnim aktivnostima mora biti u skladu s važećim pravilima i propisima protiv mita i korupcije.

### ZABRANA DISKRIMINACIJE I UZNEMIRAVANJA

Kompanija AGRANA ne smije provoditi nikakve diskriminacijske prakse. Diskriminacija označava svako isticanje, isključenje ili preferiranje kojim se ograničava ravnopravnost ili mogućnost tretmana u zapošljavanju ili zanimanju, a koje može biti zasnovano na rasi, boji kože, spolu, vjeri, političkom mišljenju, starosnoj dobi, nacionalnom ili socijalnom porijeklu,

porodičnim obavezama ili bilo kojim drugim aspektima tog pitanja. Kompanija AGRANA također je opredijeljena ka radnom mjestu bez bilo kakve vrste uznemiravanja.

### NAKNADE I POGODNOSTI

Kompanija osigurava da nijedna plaća ne bude niža od važećeg zakonskog minimuma. Kompanija AGRANA ne umanjuje niti zadržava plaću iz disciplinskih razloga niti prisilno provodi uslove zaposlenja. Naknada koja se isplaćuje zaposlenicima mora biti u skladu s važećim zakonima o plaćama, uključujući i one vezane za minimalne plaće, prekovremeni rad i zakonski obavezne pogodnosti

### RADNO VRIJEME

Kompanija AGRANA osigurava ispunjenje važećih zakonskih ograničenja po pitanju radnog vremena. Maksimalno dozvoljeno radno vrijeme u toku sedmice utvrđeno je nacionalnim zakonom, ali ne smije na redovnoj osnovi premašivati 48 sati i 12 sati prekovremenog rada. Prekovremeni rad je ograničen u skladu s lokalnim zakonskim i ugovornim obavezama. Zaposlenici imaju najmanje jedan slobodan dan svake sedmice, osim izuzetnih okolnosti i na ograničen vremenski rok. Organizacijom rada predviđaju se pauze za odmor po potrebi, kako se ne bi ugrozili bezbjednost i zdravlje zaposlenika.

### ZABRANA RADA DJECE

Kompanija AGRANA ne prihvaća zapošljavanje djece mlađe od 15 godina, osim ako to nije odobreno zakonom, ali ni u kom slučaju



mlađe od 14 godina. Ako se važećim zakonom uspostavlja viša minimalna radna dob ili obavezno školovanje do više starosne dobi od 15 godina, onda se primjenjuje ta granica. Opći obrazovni i programi obuke koje djeca slijede u školama i drugim institucijama nisu uključeni u to ograničenje. Svi mladi zaposlenici moraju biti zaštićeni od obavljanja bilo kakvog rada koji će vjerovatno biti štetan ili će se njime ometati obrazovanje djeteta, ili bi mogao biti štetan po zdravstveni, fizički, mentalni, društveni, duhovni ili moralni razvoj djeteta.

održavanim u skladu s važećim zakonskim zahtjevima. Radno mjesto i sredina moraju predviđati izlaze za hitne slučajeve, zaštitnu opremu i propisno osvjetljenje. Pored toga, mora se pružiti adekvatna zaštita za nepušače.

#### **OKOLIŠ**

Procedure i standardi za upravljanje otpadom, rukovanje i odlaganje hemikalijama i drugim opasnim materijalima, tretman emisija i otpadnih voda moraju ispunjavati ili premašivati minimalne zakonske zahtjeve.

#### **ZABRANA PRISILNOG RADA**

Kompanija AGRANA ne primjenjuje prisilni niti obavezni rad, što označava svaki rad ili uslugu koja se od bilo koje osobe dobiva pod prijetnjom bilo kakve kazne i koju rečena osoba nije dobrovoljno sama ponudila. Također je zabranjeno zadržavanje identifikacijskih dokumenata od personala po početku zaposlenja.

#### **SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNO DOGOVARANJE**

Firma AGRANA potvrđuje i poštuje slobodu udruživanja zaposlenih i njihovo pravo da slobodno biraju svoje predstavnike, te osigurava da predstavnici zaposlenika ne trpe nikakvu diskriminaciju. Kompanija također priznaje pravo zaposlenika na kolektivno dogovaranje.

#### **ZDRAVLJE I BEZBJEDNOST NA RADU**

Kompanija osigurava da radno mjesto i njegova sredina (mašinerija, oprema i procesi, hemijski agensi...) ne ugrožavaju fizički integritet niti zdravlje zaposlenika. Mjere na smanjenju uzroka nezgoda i na unaprjeđivanju radnih uslova predstavljaju cilj tekućih programa. Svim zaposlenicima pruža se obuka vezana za bezbjednost i zdravlje na njihovom radnom zanimanju. Zaposlenici moraju imati pristupa vodi za piće, sanitarnoj opremi i sobama za druženje, izgrađenim i